



Unión del Personal de Panaderías y Afines Río Negro y Neuquén

Inscripción Gremial N° 1480 CUIT 33-6895263-9 Adhenda a la FAUTPA y a la CGT - www.upparnyn.com.ar

CATEGORIAS	ESCALA SALARIAL DE PANADEROS - PROVINCIAS DE RIO NEGRO Y NEUQUEN - MAYO DE 2022							
	SALARIO BASICO	ZONA 5%	PRESENTISMO 10%	MAYO 2022		HORAS EXTRAS 50%	HORAS EXTRAS 100%	HORAS NORMALES
				SUELDO	NO REM. 13%			
<b>RAMA PANADEROS</b>								
<i>(Jornada continua de 7 horas)</i>								
OFICIAL MAESTRO	\$ 74.471	\$ 3.724	\$ 7.447	\$ 85.642	\$ 9.681	\$ 638	\$ 851	\$ 426
MEDIO OFICIAL	\$ 72.336	\$ 3.617	\$ 7.234	\$ 83.186	\$ 9.404	\$ 620	\$ 827	\$ 413
AYUDANTE	\$ 72.056	\$ 3.603	\$ 7.206	\$ 82.864	\$ 9.367	\$ 618	\$ 823	\$ 412
<b>FACTUREROS / MEDIALUNEROS</b>								
<i>(Jornada continua de 7 horas)</i>								
OFICIAL MAESTRO	\$ 78.425	\$ 3.921	\$ 7.843	\$ 90.189	\$ 9.681	\$ 672	\$ 896	\$ 448
MEDIO OFICIAL	\$ 76.495	\$ 3.825	\$ 7.650	\$ 87.970	\$ 9.404	\$ 656	\$ 874	\$ 437
AYUDANTE	\$ 72.336	\$ 3.617	\$ 7.234	\$ 83.186	\$ 9.367	\$ 620	\$ 827	\$ 413
<b>RAMA PANADEROS</b>								
<i>(Jornada partida de 8 horas)</i>								
OFICIAL MAESTRO	\$ 104.259	\$ 5.213	\$ 10.426	\$ 119.898	\$ 9.681	\$ 782	\$ 1.043	\$ 521
MEDIO OFICIAL	\$ 101.270	\$ 5.064	\$ 10.127	\$ 116.461	\$ 9.404	\$ 760	\$ 1.013	\$ 506
AYUDANTE	\$ 100.878	\$ 5.044	\$ 10.088	\$ 116.010	\$ 9.367	\$ 757	\$ 1.009	\$ 504
<b>RAMA PANADEROS</b>								
<i>(Jornada laboral de 8 horas)</i>								
REPARTIDOR	\$ 72.336	\$ 3.617	\$ 7.234	\$ 83.186	\$ 9.404	\$ 543	\$ 723	\$ 362
CAJERO/A	\$ 72.336	\$ 3.617	\$ 7.234	\$ 83.186	\$ 9.404	\$ 543	\$ 723	\$ 362
DEPENDIENTE	\$ 71.859	\$ 3.593	\$ 7.186	\$ 82.638	\$ 9.342	\$ 539	\$ 719	\$ 359
PEON	\$ 71.704	\$ 3.585	\$ 7.170	\$ 82.460	\$ 9.322	\$ 538	\$ 717	\$ 359

**ACUERDO COLECTIVO DE RECOMPOSICION SALARIAL. CCT 478/06, DE FECHA 20/04/2022 - PERIODO ANUAL MAYO 22 / ABRIL 2023**

**CLÁUSULA PRIMERA:** Que en el marco del acuerdo colectivo complementario de recomposición salarial y anexo suscripto en fecha 15/02/2022

las partes acuerdan pactar una recomposición salarial sujeta a los siguientes terminos y modalidades:

Otorgar sobre la base de calculo salarial correspondiente al mes de abril 2022, y para todas las categorias comprendidas en el CCT 478/06,

un incremento salarial equivalente al 45% (cuarenta y cinco por ciento), en 5 etapas a saber la 1°) la primera etapa equivalente al 13% (trece por ciento)

de carácter NO remunerativo, a abonarse con los salarios desde el mes de mayo 2022 y hasta su efectiva incorporacion en los salarios basicos del mes de mayo 2023.-

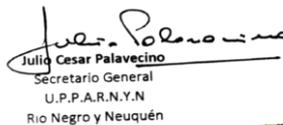
**CLÁUSULA TERCERA:** Se deja expresa constancia que las nuevas escalas salariales acordadas resultan aplicables desde el momento de la suscripcion del presente

acuerdo colectivo, siendo tales escalas de cumplimiento inmediato y obligatorio para las partes por imperio de lo establecido en la normativa legal vigente.-

\* ESTA ESCALA SALARIAL TIENE DISCRIMINADO EL 5% DE ZONA (CCT 62/75) Y EL 10% DE PRESENTISMO (ART. 48 CCT 478/06) .-

  
**JOSE ANGEL MORENO**  
**TESORERO**  
**U.P.P.A.R.N.Y.N.**



  
**Julio Cesar Palavecino**  
**Secretario General**  
**U.P.P.A.R.N.Y.N.**  
**Río Negro y Neuquén**

